

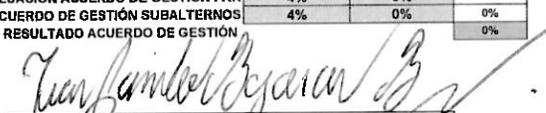
**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2023 AEROCIVIL  
JEFE DE OFICINA ASESORA JURÍDICA**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance					Evidencias			
			Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades META	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Consolidación de la Transformación Institucional	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2023	Documento con resultado de la implementación	31/01/2023 31/12/2023	Evaluar los resultados de la implementación del plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico 2022	30%	100%			0%	0%	0%			
			Matriz de seguimiento al cronograma		Realizar Seguimiento y control al cronograma del plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico 2023		50%			50%					
	Documento de relación de fallos		Construir una relación con los fallos más relevantes profiridos por las altas cortes en materia aeronáutica		30%				70%						
	Documento de auditoría realizada		Realizar auditoría trimestral de los procesos judiciales y extrajudiciales en los que la entidad es parte		50%				50%						
	Matriz de gestión de pago de sentencias y conciliaciones		Actualizar la matriz de pago de sentencias y conciliaciones, a fin de controlar los términos para el pago oportuno y la elaboración de los estudios de repetición que deben presentarse ante el comité de conciliación y defensa judicial de la entidad, e iniciar las acciones judiciales a que haya lugar dentro del plazo legal		50%				50%						
2	Consolidación de la transformación Institucional	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos (OCI y/o CGR a cargo)	Número de hallazgos OCI cerrados / Total de hallazgos OCI a cargo	31/01/2023 31/12/2023	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos OCI a cargo	20%	50%			50%	0%	0%			
			Número de hallazgos CGR cerrados / Total de hallazgos CGR a cargo		Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos CGR a cargo		50%			50%					
3	Consolidación de la transformación Institucional	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional	Enviar el inventario documental identificando la información obsoleta	31/01/2023 31/12/2023	Realizar inventario documental de los procesos a cargo (Lado maestro de documentos, Indicadores y normogramas), con el objeto de identificar información obsoleta	30%	100%			0%	0%	0%			
			Documentos creados + documentos actualizados / Total de documentos a actualizar según el inventario documental		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo		50%			50%					
			Fichas técnicas de indicadores enviadas / 2		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de dos (2) indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen)		50%			50%					
			Número de indicadores medidos en los periodos estipulados / Indicadores a cargo		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo		50%			50%					
4	Consolidación de la transformación Institucional	Fortalecimiento Institucional	Documentar y publicar la compilación de normas	31/01/2023 31/12/2023	Compilación de Resoluciones de carácter general de la Aerocivil, con excepción de las normas aeronáuticas de competencia de la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, identificando derogadas, modificadas y vigentes.	20%	50%			50%	0%	0%			

<b>Total</b>	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)						
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%	0%	0%	0%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%	0%	0%	0%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%	0%	0%	0%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN</b>						

FECHA VIGENCIA: 20/04/2023  
2023

  
SERGIO PÁRIS MENDOZA  
Firma del Supervisor Jerárquico

  
JUAN CAMILO BEJARANO BEJARANO  
Firma del Gerente Público